

Unidad	Objetivo	Indicador	Meta cuantificable	Enlace al sistema de gestion de planificacion para verificacion de los indicadores y metas cuantificables
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 5: Garantizar una atenci3n de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacci3n con la atenci3n recibida.	N3mero de paciente evaluados y clasificados	24000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Atenciones en Centro Obst3trico	6000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Atenciones en Emergencia	24000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de atenciones en Consulta Externa	69455	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Egreso Hospitalarios	10161	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de atenciones en Consulta Externa	69455	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Nacimientos	4800	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Atenciones en Emergencia	24000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de egreso hospitalarios	10161	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Atenciones en Centro Obst3trico	6000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Atenciones en Emergencia	24000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de egreso hospitalarios	10161	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de Prescripciones registradas en la historia cl3nica	117276	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de recetas realizadas	119982	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de solicitudes de estudios y exámenes	311052	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de pacientes ingresados y transferidos	25765	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de egreso hospitalarios	10161	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de certificados emitidos	6398	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de consentimientos informados realizados	40161	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de planes de contingencia realizados	9	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de referencias e interconsultas realizadas	28382	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestii3n de Especialidades Cl3nico Quir3rgicas	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gesti3n del hospital, aumentando su motivaci3n, satisfacci3n y compromiso con la misi3n del hospital.	N3mero de partes diarios realizados	2803	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gesti3n de Cuidados de Enfermeria	Objetivo 5: Garantizar una atenci3n de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacci3n con la atenci3n recibida.	N3mero de pacientes identificados correctamente (consulta externa, servicio de cirug3a y medicina fetal, emergencia, centro obstetrico)	34400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gesti3n de Cuidados de Enfermeria	Objetivo 5: Garantizar una atenci3n de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacci3n con la atenci3n recibida.	N3mero de listas de verificaci3n de cirug3a segura aplicados por enfermeria.	5400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gesti3n de Cuidados de Enfermeria	Objetivo 5: Garantizar una atenci3n de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacci3n con la atenci3n recibida.	N3mero de condiciones de pacientes reportadas (Neonatolog3a, Pediatr3a, Unidad de Cuidados Intensivos, Ginecolog3a y Adolescentes, Alto riesgo Obst3trico)	2190	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gesti3n de Cuidados de Enfermeria	Objetivo 5: Garantizar una atenci3n de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacci3n con la atenci3n recibida.	N3mero de formularios de la t3cnica SBAR- SAER realizados	13400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Cuidados de Enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de pacientes que reciben plan de alta (Ginecología, Alto Riesgo Obstétrico, Pediatría, Neonatología)	12250	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Cuidados de Enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de paquetes estériles realizados por el método de esterilización a vapor y peróxido de hidrogeno.	225000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Cuidados de Enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de recién nacidos vacunados con HB dentro de las 24 horas	4910	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Cuidados de Enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de recién nacidos que se realizó tamizaje en el tiempo establecido (consulta externa)	3623	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de cuidados de enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de vías EPI cutáneas colocadas a los recién nacidos (neonatalogia)	980	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de intervenciones quirúrgicas programadas	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de prescripciones anestésicas realizadas	2400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes clínico quirúrgicos elaborados (Número Informes elaborados / Número informes solicitados) x 100	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número reporte de cirugías programadas elaborados	240	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades docentes y científicas de centro quirúrgico	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de partes diarios de trabajo	240	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de prescripciones realizadas en la UCI materna	1320	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de exámenes complementarios indicados (Número de exámenes complementarios recibidos / Número de exámenes complementarios indicados) x 100	10800	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de transferencias realizadas a la RPIS	3	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número total de actividades docentes y científicas realizadas en UCI materna	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100	365	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de controles realizados en el servicio	6	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de pacientes atendidos en el servicio de imagenología	4200	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades docentes y científicas realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de pruebas de laboratorio realizadas	567000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de pedidos de laboratorio atendidos	92000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de registros de mantenimientos internos	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de informes según auditorías realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de reportes de calidad enviados a la zona 9	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de partes de actividades diarias realizadas en el laboratorio	365	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades docentes y científicas realizadas en el laboratorio	8	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de hemocomponentes solicitados al proveedor y casas de salud del MSP	6550	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de solicitudes intrahospitalarias recibidas de los servicios médicos del hospital	3060	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de controles de calidad realizados	216	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de pruebas inmuno hematológicas total realizadas	51000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades docentes y científicas realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de terapias de rehabilitación realizadas	36000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de atenciones de psicología clínica	9000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades lúdicas y recreativas realizadas	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de certificados de discapacidad realizados	180	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de niños de Alto Riesgo atendidos	8000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de referencias e interconsultas realizadas en el servicio de psicología materno infantil y rehabilitación	3750	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de referencias realizadas a los centros de Educación Especial del Estado.	5	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actividades docentes y científicas realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de recetas prescritas en la institución	150000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de informes de necesidad o requerimiento y adquisición realizados	144	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de recetas controladas entregadas y correctamente registradas que despacha farmacia	4800	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de actas de entrega recepción de medicamentos y dispositivos médicos realizadas	480	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número guías farmacoterapéuticas realizadas	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de solicitudes realizadas para la baja de medicamentos e insumos de acuerdo al reglamento	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de nutriciones parenterales realizadas	6000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número total de fórmulas magistrales elaboradas	1200	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número total de litros de leche dispensados a pacientes recién nacidos	1080	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número Total de raciones alimentarias despachadas en pacientes hospitalizados	27000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de guía de indicaciones nutricionales en pediatría	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de manuales y algoritmo para la selección de la dieta más adecuada al paciente con una patología concreta	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de reporte de índices de decisiones según ruta de soporte nutricional	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de madres atendidas en banco de leche	9000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de capacitaciones realizadas con el usuario interno	30	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de capacitaciones realizadas con pregrado posgrado y pasantías	60	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de estudiantes rotando en el hospital.	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de capacitaciones impartidas con talento humano	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de proyectos revisados.	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de capacitaciones impartidas con talento humano	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de proyectos revisados.	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de informes de investigación realizados.	24	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de documentos incorporados en la hemeroteca	24	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de publicaciones realizadas.	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Docencia e Investigación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de informe mensual de actividades diarias	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes entregados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Asesoría efectuadas	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de contestaciones efectuadas	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de informes jurídicos efectuados	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de criterios jurídicos efectuados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de contratos efectuados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de casos atendidos	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de archivo de documentación digital	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Asesoría Jurídica	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de reclamos atendidos	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital.	Número de planes elaborados ejecutados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes planificados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de noticias en medios de comunicación (Número de noticias ejecutadas /Número de noticias solicitadas)	8	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de socializaciones ejecutadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital.	Número de socializaciones ejecutadas /Número de socializaciones solicitadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Número de agenda de medios Número de agendas ejecutadas /Número de agendas solicitadas	8	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de eventos ejecutados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes de Calidad realizados .	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de la matriz de indicadores materno neonatales reportadas .	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de las actividades de los comites hospitalarios realizados .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de las actividades de los comites hospitalarios reralizados .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	número de Informes de indicadores satisfaccion del paciente elaborados .	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	numero de Informes sobre parametros de atención de la norma esamyn	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de eventos adversos reportados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de cumplimiento de plan de mejora de eventos adversos reralizados.	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Permisos de funcionamiento obtenidos	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Actas de conformación o actualización de los equipos de mejora continua .	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de eeportes de la matriz de indicadores de seguridad del paciente realizados .	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes de mejora realizados en base a la recomendación de ente rector zonal .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de documentos elaborados y codificados .	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de carteras de servicios aprobadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informe de avances del plan de trabajo de los comites hospitalarios realizados .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de cierre de actividades y cumplimiento del comité de gestion de calidad realizados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de matrices llenas en linea sobre indicadores productivos perc	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informe y seguimiento de acciones de la comición de higiene de manos realizadas .	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Numero de Informe de visitas realizadas.	3	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informe de capacitaciones realizadas .	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	número de Informes de capacitación realizadas .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Planes anual de infecciones asociadas a la atención de salud realizados .	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informes de análisis de programa bundle y contrarrestar con la tasa de infecciones asociadas a la atención de salud realizados .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Carteles actualizados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Numero de Informe de supervisiones realizadas.	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Informe de los circuitos establecidos y aprobados por la autoridad competente.	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Ficha de supervisiones realizadas.	3	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Calidad	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número Informe de control microbiológico realizados .	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios atendidos por atención al usuario	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios atendidos por au	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios atendidos por au	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de capacitaciones realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de informes realizados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de usuarios atendidos por au	600	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de usuarios atendidos por au	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de solicitudes recibidas y atendidas por au	72	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de reproducciones realizadas	480	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios informados en consulta externa	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios con acompañamiento e información necesaria	300	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de usuarios informados	3000	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de encuestas realizadas	300	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de eventos ejecutados	5	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de eventos realizados, informes realizados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de jornadas informativas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de eventos ejecutados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de actas de reunion	8	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de encuestas realizadas	300	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de reportes presentados a la unidad de planificacion	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes de mejora continua	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes de mejora continua	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de comités en los que es parte la unidad de atención al usuario	6	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de planes de mejora continua	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de formularios 038 realizados	2400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de formularios 038 realizados	2400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de formularios 038 realizados	2400	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de informes realizados en relación a las gestiones con servicios comunitarios	6	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de charlas realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de charlas anuales	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de charlas realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Atención al Usuario	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de matriz de atenciones elaboradas y actualizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Porcentaje de CURs pagados (Numero de CURs pagados/numero de CURs devengados)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades.	Porcentaje de CURs pagados (Numero de CURs pagados/numero de CURs devengados)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de digitalización del archivo (Numero de CURs devengados digitalizados/numero de CURs devengados y pagados)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de Matriz pacientes consulta externa	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Matriz coberturas tipo de seguros	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades.	Número de Matriz mensual turnos extras	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de Matriz atencion por servicios	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades.	Número de Matriz de ingresos consulta externa	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Matriz nominal de censos por servicio	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades.	Número de Matriz cronograma de citas programadas (gestion de red)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Matriz egresos hospitalarios	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Matriz transporte (gestion de red)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Matriz de cirugías programadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital.	Número de Matriz de coberturas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Número de Matriz de derivaciones, matriz sat rec	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Matriz de derivaciones, matriz sat rec	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de matrices por servicios	60	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de historias clínicas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de historias clínicas activas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de matriz entrega auditoria	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital.	Número de Perfil de morbilidad	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Admisiones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de matrices de indicadores	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de encuestas registradas en el sistema INC	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de acciones de personal efectuadas sobre asignaciones de funciones	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de expedientes completos receptados	33	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de listas flash realizadas	18	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de reformas aprobadas en el sistema SPRYN	24	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de expedientes generados de roles de pago	18	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número planes de vacaciones aprobado por la maxima autoridad	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de acciones de personal realizadas de nombramientos, contratos, ascensos, traslados, remoción, vacaciones, permisos, solicitudes	900	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes realizados	5	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes realizados previo a la contratación de personal	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes realizados para optimización de recurso humano	6	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes elaborados sobre sumarios administrativos y vistos buenos	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes efectuados con sus respectivas resoluciones	10	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informe elaborados sobre evaluación del desempeño al personal y al NJS	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de planes elaborados sobre jubilación y emitidos a la CZ9	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informe elaborados sobre procesos de selección	11	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informe elaborados sobre concurso de meritos y oposición	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de matrices de capacitación e inducción remitidas a la CZ9	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de resultados de los simulacros efectuados	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes con criterio técnico sobre solicitud de licencias para estudios	5	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes efectuados sobre capacitaciones brindadas	6	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de cronogramas socializados y aprobados por la máxima autoridad	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de encuestas de medición de clima laboral realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de actualizaciones efectuadas en el sistema SIITH	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de cuentas contables conciliadas en Esigef	18	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de conciliaciones banacarias registradas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de inventarios realizados	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de arqueos de caja elaborados	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de cédulas presupuestarias impresas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de registros en la herramienta PERC	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de PIA anual elaborada/numero de PIA planificadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numeros de Cédulas presupuestarias impresas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de procesos publicados en el SOCE	320	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de documentos habilitantes revisados	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de PAC publicado en el SOCE	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de reportes LOTAIP elaborados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de seguimiento elaborados	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de socializaciones de formatos realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (compras publicas)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de instrumentos de determinación de presupuesto referencial realizados	320	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de actas de custodios de bienes realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de registros de ingresos y egresos realizados	160	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de constataciones físicas realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Numero de reporte de saldos de existencias	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de actas eSBYE emitidas	160	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de constataciones físicas realizadas	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de constatación física de existencias elaborados	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de constatación física de existencias elaborados	2	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Activos Fijos y Bodega)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de conciliación elaborados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Mantenimiento)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de planes de mantenimiento elaborados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Mantenimiento)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de proyectos de infraestructura elaborados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Mantenimiento)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de readecuaciones realizados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Mantenimiento)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de seguimientos realizados	3	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Servicios Generales)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de planes de gestión de residuos elaborado	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Servicios Generales)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de términos de referencia de contratación de servicios externalizados elaborados	5	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Servicios Generales)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de informes de ejecución de contratos emitidos	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Administrativa (Servicios Generales)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de solicitudes de pago de servicios emitidas	36	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes de mantenimiento a las lines de red elaborados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número Equipos intervenidos en mantenimientos preventivos y correctivos.	100	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes SLA de acciones preventivas y correctivas elaborados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Bitácoras de control a las redes de conectividad elaboradas	4	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes de Necesidad de Ancho de Banda para conexión a Internet	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Planes de Respallos de Información Actualizados	1	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Publicaciones en la página web de formularios LOTAIP realizadas	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes mensuales de consumo de Telefonía elaborados	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes mensuales del servicio de Internet elaborados (Número de informes realizados / Número de informes planificados)	12	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Número de Informes cuatrimestrales de actualización del sistema SGI	3	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Cuidados de Enfermería	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de procedimientos de limpieza desinfección terminal ejecutados (Número de procedimientos de limpieza desinfección realizados / número de procedimientos de limpieza desinfección	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pacientes clasificados según riesgo anestésico (Total de pacientes evaluados y clasificados según riesgo anestésico/Total de pacientes en cirugías programadas x 100)	90%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pacientes atendidos en el postoperatorio (Número de pacientes atendidos en el postoperatorio / Número de pacientes intervenidos de forma programada) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de registro de atenciones quirúrgicas (Número de registro completo de atenciones quirúrgicas / Número procedimientos quirúrgicos) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pacientes operados (Número de pacientes operados / Número de pacientes que ingresan a quirófano) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de consentimientos informados elaborados (Número de consentimientos informados elaborados / Número de pacientes operados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Centro Quirurgico	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de interconsultas realizadas (Número de interconsultas realizadas / Número interconsultas solicitadas) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de evaluaciones preanestésicas realizadas (Número de evaluaciones preanestésicas realizadas / Número de pacientes programados) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de registro anestésico realizado (Total de registro anestésicos realizados / total de pacientes operados x 100)	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pacientes atendidas en UCI según guías y protocolos (Número de pacientes atendidos basado en guías y protocolos / Número de pacientes egresados) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de historias clínicas auditadas sin novedades (Número de historias clínicas auditadas sin novedades / Número de historias clínicas programadas a auditar) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de epicrisis realizadas (Número de epicrisis realizadas / Número de pacientes egresadas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes administrativos realizados (Número de informes realizados / Número de informes solicitados) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de consentimiento informado realizado (Total de consentimientos informados elaborados / total de ingresos) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Terapia Intensiva	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de interconsultas realizadas (Número de interconsultas realizadas / Número de interconsultas solicitadas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de exámenes y procedimientos específicos de la UCI realizados (Número de exámenes y procedimientos específicos del área realizados / Número de indicados) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de órdenes de exámenes imagenológicos realizados (Número de órdenes de exámenes imagenológicos realizadas / Número de órdenes de exámenes imagenológicos recibidas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes imagenológicos realizados (Número de informes de exámenes imagenológicos realizados / Número de informes de exámenes imagenológicos solicitados) x 100	80%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes realizados al organismo acreditador (Número de informes realizados / Número de informes solicitados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pruebas de laboratorio informadas y validadas (Número de pruebas de laboratorio informadas y validadas / Número de pruebas solicitadas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de hemocomponentes en stock (número de hemocomponentes en stock / número de hemocomponentes programados x 100)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de hemocomponentes despachados (Total de hemocomponentes despachados que mantuvieron cadena de frío/total de hemocomponentes despachados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de eventos adversos asociados a transfusiones notificados (Número de eventos adversos asociados a transfusiones notificados / número de transfusiones con criterios de eventos adverso evidenciados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de hemocomponentes desechados en cumplimiento de la Norma (número de hemocomponentes desechados / número de hemocomponentes que cumplen el criterio de descarte) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de registro en la HC de acciones rehabilitadoras (Número de Terapias de rehabilitación registradas / Número terapias de rehabilitación realizadas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes realizados (Número de informes realizados / Número de informes programados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnostico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje mensual de abastecimiento de medicamentos y dispositivos médicos (Número de dispositivos y medicamentos con stock mayo o igual al stock mínimo del periodo / Número total de dispositivos medicos y medicamentos que utiliza esta Casa de Salud) x 100	80%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Medicamentos e Insumos Médicos	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de reportes farmacéuticos realizados (Número Reportes diarios de farmacia realizados / Número reportes programados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de pacientes atendidos según guías (Número de Pacientes atendidas según guías y protocolos / Número total de pacientes atendidas) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de interconsultas realizadas (Número del total de interconsultas realizadas / Número del total de interconsultas solicitadas x 100)	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de valoraciones nutricionales realizadas (Valoraciones realizadas de estados nutricionales / valoraciones solicitadas x 100)	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de recomendaciones nutricionales (Número total de recomendaciones de vitaminas y oligoelementos orales / Número de enterales realizadas solicitadas) x 100	96%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de informes de repercusión nutricional (Número de informes de la repercusión nutricional realizados / Número de informes solicitados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética	Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador.	Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de planes operativos anual realizados (Número de planes realizados/ Número de planes planificados)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de avance del Plan Estratégico Institucional (Número de fases del plan completadas/ Numero de fases del plan planificadas)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de planes de prevención y mitigación de riesgos y contingencia realizados (Número de planes realizados / Número de planes planificados)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de ejecución de reformas realizadas (Número de reformas realizadas / Número de reformas solicitadas)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de revisión de cartera de servicios(Número de carteras de servicios revisadas / Número de cartera de servicios solicitados)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de acuerdos ciudadanos y actividades comunitarias recopilados en la Rendición de Cuenta (Número de acuerdos y actividades recopiladas/ Numero total de acuerdos y actividades generados en la Rendición de Cuentas)*100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *101	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de capacitaciones ejecutadas (Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificados) x 100	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de boletines ejecutados (Número de boletines ejecutados / Número de boletines solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida.	Porcentaje de publicaciones (Número de publicaciones ejecutadas / Número de publicaciones solicitadas)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión de Comunicación	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de monitoreos ejecutados /Número de monitoreos solicitados	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital.	Porcentaje de actividades de promoción de la salud ejecutadas /Número de actividades solicitadas	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Número de actualizaciones planificadas/Número de actualizaciones ejecutadas	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión de Comunicación	Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios.	Porcentaje de difusión de información ejecutada /Número de difusiones planificadas	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de registro de ingresos (Numero de ingresos recaudados/Numero de ingresos registrados en estado de cuenta)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de comprobantes de pago (Numero de comprobantes de pago/numero de CURS devengados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de CURS devengados (Numero de CURS de devengado aprobados/Numero de Curs de devengado planificados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de comprobantes de retención (Numero de comprobantes de retención impresos/numero de comprobantes de retención registrados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion Financiera (contabilidad)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de digitalización del archivo (Numero de CURs devengados digitalizados/numero de CURs devengados y pagados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de comprobantes de modificación presupuestaria (Numero de comprobantes de modificación presupuestaria validados/Numero de comprobantes de modificación presupuestaria solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de comprobantes de reprogramación financiera (Numero de comprobantes de reprogramación financiera aprobados/numero de comprobantes de reprogramación solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de garantías custodiadas (Numero de garantías registradas/numero de garantias revisadas)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQEQ?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de conciliación bancaria registrado (Numero de conciliaciones bancarias registradas/Numero de concialiaciones banacarias planificadas9	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de conciliación bancaria registrado (Numero de conciliaciones bancarias registradas/Numero de concialiaciones banacarias planificadas9	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de CURS pagados (Numero de CURS pagados/numero de CURS devengados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con chesck list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de CURs pagados (Numero de CURs pagados/numero de CURs devengados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de digitalización del archivo (Numero de CURs devengados digitalizados/numero de CURs devengados y pagados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de facturas elaboradas (Numero de facturas elaboradas/numero de facturas solicitadas)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de reportes de facturas (Numero de reportes entregados/numero de reportes planificados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de reportes de ingresos recaudados (Numero de reportes de ingresos recaudados/numero de reportes de ingresos registrados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de comprobantes de modificación presupuestaria (Numero de comprobantes de modificación presupuestaria validados/Numero de comprobantes de modificación presupuestaria solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de Curs devengados (Numero de devengados aprobados/numero de expedientes ingresados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de CURs de certificaciones presupuestarias (Numero de certificaciones aprobadas/numero de expedientes ingresados para certificar)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de modificaciones y programaciones aprobadas (Numero de de reportes de modificaciones y programaciones aprobadas/ numero de modificaciones y programaciones planificados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de ejecución presupuestaria (Ejecución presupuestaria ejecutada/ejecución presupuestaria planificada)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto)	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de digitalización del archivo (Numero de CURs devengados digitalizados/numero de CURs devengados y pagados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing

Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de Requerimientos de actualizaciones al HIS del HGONA atendidos (Número de Formularios de Requerimientos de Actualizaciones Atendidos / Número de Formularios de Requerimientos de Actualizaciones Recibidos)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQe?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de Tickets de soporte a correo institucional atendidos (Número de tickets de soporte atendidos / Número de ickets de soporte solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQe?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de Actas de Entrega de partes, piezas y suministros de Equipos Informáticos elaboradas (Número de Actas Elaboradas / Número de de Actas Solicitadas)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQe?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de Informes de estado funcional de equipos informaticos emitidos (Número de informes realizados / Número de informes solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQe?usp=sharing
Gestión Administrativa Financiera - Gestion de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas.	Porcentaje de tickets de soporte para el traslado de equipos tecnológicos atendidos (Número de tickets de soporte atendidos / Número de ickets de soporte solicitados)	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirQe?usp=sharing

Fecha actualizacion de la informacion	30/9/2025
Periodicidad de actualizacion de la informacion	Mensual
Unidad poseedora de la informacion	COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA GESTIÓN
Persona responsable de la unidad poseedora de la informacion	Ing. Mishelle Zurita
Correo electronico de la persona responsable de la unidad poseedora de la informacion	mishelle.zurita@hgona.gob.ec
Numero telefonico de la persona responsable de la unidad poseedora de la informacion	(02) 3948940 EXT. 3050
Licencia	CC-BY-4.0