

| Unidad | Objetivo | Indicador | Meta cuantificable | Enlace al sistema de gestión de planificación para verificación de los indicadores y metas cuantificables |
|---|--|---|--------------------|---|
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de paciente evaluados y clasificados | 24000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Atenciones en Centro Obstétrico | 6000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Atenciones en Emergencia | 24000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de atenciones en Consulta Externa | 69455 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Egreso Hospitalarios | 10161 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de atenciones en Consulta Externa | 69455 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Nacimientos | 4800 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Atenciones en Emergencia | 24000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de egreso hospitalarios | 10161 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Atenciones en Centro Obstétrico | 6000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Atenciones en Emergencia | 24000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de egreso hospitalarios | 10161 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Prescripciones registradas en la historia clínica | 117276 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de recetas realizadas | 119982 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de solicitudes de estudios y exámenes | 311052 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de pacientes ingresados y transferidos | 25765 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|--|--------|---|
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de egreso hospitalarios | 10161 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de certificados emitidos | 6398 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de consentimientos informados realizados | 40161 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de planes de contingencia realizados | 9 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de referencias e interconsultas realizadas | 28382 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Especialidades Clínico Quirúrgicas | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de partes diarios realizados | 2803 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de pacientes identificados correctamente (consulta externa, servicio de cirugía y medicina fetal, emergencia, centro obstétrico) | 34400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de listas de verificación de cirugía segura aplicados por enfermería. | 5400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de condiciones de pacientes reportadas (Neonatología, Pediatría, Unidad de Cuidados Intensivos, Ginecología y Adolescentes, Alto riesgo Obstétrico) | 2190 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de formularios de la técnica SBAR- SAER realizados | 13400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de pacientes que reciben plan de alta (Ginecología, Alto Riesgo Obstétrico, Pediatría, Neonatología) | 12250 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de paquetes estériles realizados por el método de esterilización a vapor y peróxido de hidrógeno | 225000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de recién nacidos vacunados con HB dentro de las 24 horas | 4910 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de recién nacidos que se realizó tamizaje en el tiempo establecido (consulta externa) | 3623 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de cuidados de enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de vías EPI cutáneas colocadas a los recién nacidos (neonatología) | 980 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|---|-------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de intervenciones quirúrgicas programadas | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de prescripciones anestésicas realizadas | 2400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes clínico quirúrgicos elaborados (Número Informes elaborados / Número informes solicitados) x 100 | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número reporte de cirugías programadas elaborados | 240 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades docentes y científicas de centro quirúrgico | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de partes diarios de trabajo | 240 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de prescripciones realizadas en la UCI materna | 1320 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de exámenes complementarios indicados (Número de exámenes complementarios recibidos / Número de exámenes complementarios indicados) x 100 | 10800 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|--------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de transferencias realizadas a la RPIS | 3 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número total de actividades docentes y científicas realizadas en UCI materna | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100 | 365 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de controles realizados en el servicio | 6 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de pacientes atendidos en el servicio de imagenología | 4200 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades docentes y científicas realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de pruebas de laboratorio realizadas | 567000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de pedidos de laboratorio atendidos | 92000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de registros de mantenimientos internos | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de informes según auditorías realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de reportes de calidad enviados a la zona 9 | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de partes de actividades diarias realizadas en el laboratorio | 365 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades docentes y científicas realizadas en el laboratorio | 8 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de hemocomponentes solicitados al proveedor y casas de salud del MSP | 6550 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de solicitudes intrahospitalarias recibidas de los servicios médicos del hospital | 3060 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de controles de calidad realizados | 216 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|---|--|-------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de pruebas inmunohematológicas total realizadas | 51000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades docentes y científicas realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de terapias de rehabilitación realizadas | 36000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de atenciones de psicología clínica | 9000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades lúdicas y recreativas realizadas | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de certificados de discapacidad realizados | 180 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de niños de Alto Riesgo atendidos | 8000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de referencias e interconsultas realizadas en el servicio de psicología materno infantil y rehabilitación | 3750 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|--------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de referencias realizadas a los centros de Educación Especial del Estado. | 5 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actividades docentes y científicas realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de recetas prescritas en la institución | 150000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de informes de necesidad o requerimiento y adquisición realizados | 144 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de recetas controladas entregadas y correctamente registradas que despacha farmacia | 4800 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de actas de entrega recepción de medicamentos y dispositivos médicos realizadas | 480 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número guías farmacoterapéuticas realizadas | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de solicitudes realizadas para la baja de medicamentos e insumos de acuerdo al reglamento | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|-------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de nutriciones parenterales realizadas | 6000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número total de fórmulas magistrales elaboradas | 1200 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número total de litros de leche dispensados a pacientes recién nacidos | 1080 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número Total de raciones alimentarias despachadas en pacientes hospitalizados | 27000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de guía de indicaciones nutricionales en pediatría | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de manuales y algoritmo para la selección de la dieta más adecuada al paciente con una patología concreta | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de reporte de índices de decisiones según ruta de soporte nutricional | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de madres atendidas en banco de leche | 9000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|-------------------------------------|---|---|------|---|
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de capacitaciones realizadas con el usuario interno | 30 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de capacitaciones realizadas con pregrado posgrado y pasantías | 60 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de estudiantes rotando en el hospital. | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de capacitaciones impartidas con talento humano | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de proyectos revisados. | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de capacitaciones impartidas con talento humano | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de proyectos revisados. | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de informes de investigación realizados. | 24 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|---|--|----|---|
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de documentos incorporados en la hemeroteca | 24 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de publicaciones realizadas. | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Docencia e Investigación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de informe mensual de actividades diarias | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes entregados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Asesoría efectuadas | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de contestaciones efectuadas | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de informes jurídicos efectuados | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de criterios jurídicos efectuados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de contratos efectuados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de casos atendidos | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de archivo de documentación digital | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Asesoria Jurídica | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de reclamos atendidos | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de planes elaborados ejecutados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes planificados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|-------------------------|---|--|----|---|
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de noticias en medios de comunicación (Número de noticias ejecutadas /Número de noticias solicitadas) | 8 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de socializaciones ejecutadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de socializaciones ejecutadas /Número de socializaciones solicitadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Número de agenda de medios Número de agendas ejecutadas /Número de agendas solicitadas | 8 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de eventos ejecutados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes de Calidad realizados . | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de la matriz de indicadores materno neonatales reportadas . | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de las actividades de los comités hospitalarios realizados . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de las actividades de los comités hospitalarios reralizados . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | número de Informes de indicadores satisfacion del paciente elaborados . | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | numero de Informes sobre parametros de atención de la norma esamyn | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de eventos adversos reportados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de cumplimiento de plan de mejora de eventos adversos reralizados. | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Permisos de funcionamiento obtenidos . | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Actas de conformación o actualización de los equipos de mejora continua . | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de eportes de la matriz de indicadores de seguridad del paciente realizados . | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--------------------|--|--|----|---|
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes de mejora realizados en base a la recomendación de ente rector zonal . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de documentos elaborados y codificados . | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de carteras de servicios aprobadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informe de avances del plan de trabajo de los comités hospitalarios realizados . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de cierre de actividades y cumplimiento del comité de gestión de calidad realizados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de matrices llenas en linea sobre indicadores productivos perc | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informe y seguimiento de acciones de la comisión de higiene de manos realizadas . | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Numero de Informe de visitas realizadas. | 3 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informe de capacitaciones realizadas . | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | número de Informes de capacitación realizadas . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Planes anual de infecciones asociadas a la atención de salud realizados . | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informes de análisis de programa bundle y contrarrestar con la tasa de infecciones asociadas a la atención de salud realizados . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Carteles actualizados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Numero de Informe de supervisiones realizadas. | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Informe de los circuitos establecidos y aprobados por la autoridad competente. | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Ficha de supervisiones realizadas. | 3 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--------------------------------|--|---|------|---|
| Gestión de Calidad | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número Informe de control microbiológico realizados . | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios atendidos por atención al usuario | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios atendidos por au | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios atendidos por au | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de capacitaciones realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de informes realizados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de usuarios atendidos por au | 600 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de usuarios atendidos por au | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de solicitudes recibidas y atendidas por au | 72 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de reproducciones realizadas | 480 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios informados en consulta externa | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios con acompañamiento e información necesaria | 300 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de usuarios informados | 3000 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de encuestas realizadas | 300 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de eventos ejecutados | 5 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de eventos realizados, informes realizados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de jornadas informactivas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de eventos ejecutados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--------------------------------|--|---|------|---|
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de actas de reunion | 8 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de encuestas realizadas | 300 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de reportes presentados a la unidad de planificación | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes de mejora continua | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes de mejora continua | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de comités en los que es parte la unidad de atención al usuario | 6 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de planes de mejora continua | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de formularios 038 realizados | 2400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de formularios 038 realizados | 2400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de formularios 038 realizados | 2400 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de informes realizados en relación a las gestiones con servicios comunitarios | 6 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de charlas realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de charla anuales | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de charlas realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Atención al Usuario | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de matriz de atenciones elaboradas y actualizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Número de expedientes con check list de control previo/Número de expedientes ingresados para control previo) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|-----------------------|--|--|----|---|
| Gestión de Admisiones | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Porcentaje de CURs pagados (Numero de CURs pagados/numero de CURs devengados) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con check list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Numero de expedientes con check list de control previo/numero de expedientes ingresados para control previo) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades. | Porcentaje de CURs pagados (Numero de CURs pagados/numero de CURs devengados) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de digitalización del archivo (Numero de CURs devengados digitalizados/numero de CURs devengados y pagados) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de Matriz pacientes consulta externa | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Matriz coberturas tipo de seguros | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades. | Número de Matriz mensual turnos extras | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de Matriz atención por servicios | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades. | Número de Matriz de ingresos consulta externa | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Matriz nominal de censos por servicio | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 3: Mejorar la accesibilidad y el tiempo de espera para recibir atención, considerando la diversidad de género, cultural, generacional, socio económica, lugar de origen y discapacidades. | Número de Matriz cronograma de citas programadas (gestión de red) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Matriz egresos hospitalarios | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Matriz transporte (gestión de red) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Matriz de cirugías programadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|--|---|----|---|
| Gestión de Admisiones | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Matriz de coberturas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Número de Matriz de derivaciones, matriz sat rec | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Matriz de derivaciones, matriz sat rec | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de matrices por servicios | 60 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de historias clínicas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de historias clínicas activas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de matriz entrega auditoria | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Número de Perfil de morbilidad | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Admisiones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de matrices de indicadores | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de encuestas registradas en el sistema INC | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de acciones de personal efectuadas sobre asignaciones de funciones | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de expedientes completos receptados | 33 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de listas flash realizadas | 18 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de reformas aprobadas en el sistema SPRYN | 24 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de expedientes generados de roles de pago | 18 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número planes de vacaciones aprobado por la maxima autoridad | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|--|---|-----|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de acciones de personal realizadas de nombramientos, contratos, ascensos, traslados, remoción, vacaciones, permisos, solicitadas | 900 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes realizados | 5 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes realizados previo a la contratación de personal | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes realizados para optimización de recurso humano | 6 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes elaborados sobre sumarios administrativos y vistos buenos | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes efectuados con sus respectivas resoluciones | 10 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informe elaborados sobre evaluación del desempeño al personal y al NJS | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de planes elaborados sobre jubilación y emitidos a la CZ9 | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informe elaborados sobre procesos de selección | 11 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informe elaborados sobre concurso de meritos y oposición | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de matrices de capacitación e inducción remitidas a la CZ9 | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de resultados de los simulacros efectuados | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes con criterio técnico sobre solicitud de licencias para estudios | 5 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes efectuados sobre capacitaciones brindadas | 6 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de cronogramas socializados y aprobados por la máxima autoridad | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de encuestas de medición de clima laboral realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|---|-----|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Talento Humano | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de actualizaciones efectuadas en el sistema SIITH | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de cuentas contables conciliadas en Esigef | 18 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de conciliaciones banacarias registradas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de inventarios realizados | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de arqueos de caja elaborados | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de cédulas presupuestarias impresas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de registros en la herramienta PERC | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numero de PIA anual elaborada/numero de PIA planificadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Numeros de Cedulas presupuestarias impresas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de procesos publicados en el SOCE | 320 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de documentos habilitantes revisados | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de PAC publicado en el SOCE | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de reportes LOTAIP elaborados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de seguimiento elaborados | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de socializaciones de formatos realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (compras publicas) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de instrumentos de determinación de presupuesto referencial realizados | 320 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de actas de custodios de bienes realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|---|-----|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de registros de ingresos y egresos realizados | 160 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de constataciones físicas realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de reporte de saldos de existencias | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de actas eSBYE emitidas | 160 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de constataciones físicas realizadas | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de constatación física de existencias elaborados | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de constatación física de existencias elaborados | 2 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Activos Fijos y Bodega) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de conciliación elaborados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Mantenimiento) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de planes de mantenimiento elaborados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Mantenimiento) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de proyectos de infraestructura elaborados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Mantenimiento) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de readecuaciones realizados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Mantenimiento) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de seguimientos realizados | 3 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Servicios Generales) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de planes de gestión de residuos elaborado | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Servicios Generales) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de términos de referencia de contratación de servicios externalizados elaborados | 5 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Servicios Generales) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de informes de ejecución de contratos emitidos | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Administrativa (Servicios Generales) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de solicitudes de pago de servicios emitidas | 36 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes de mantenimiento a las líneas de red elaborados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|---|------|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número Equipos intervenidos en mantenimientos preventivos y correctivos. | 100 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes SLA de acciones preventivas y correctivas elaborados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Bitácoras de control a las redes de conectividad elaboradas | 4 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes de Necesidad de Ancho de Banda para conexión a Internet | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Planes de Respaldos de Información Actualizados | 1 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Publicaciones en la página web de formularios LOTAIP realizadas | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes mensuales de consumo de Telefonía elaborados | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes mensuales del servicio de Internet elaborados (Número de informes realizados / Número de informes planificados) | 12 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Número de Informes cuatrimestrales de actualización del sistema SGI | 3 | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Cuidados de Enfermería | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de procedimientos de limpieza desinfección terminal ejecutados (Número de procedimientos de limpieza desinfección realizados / número de procedimientos de limpieza desinfección solicitados) * 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pacientes clasificados según riesgo anestésico (Total de pacientes evaluados y clasificados según riesgo anestésico/Total de pacientes en cirugías programadas x 100) | 90% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pacientes atendidos en el postoperatorio (Número de pacientes atendidos en el postoperatorio / Número de pacientes intervenidos de forma programada) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de registro de atenciones quirúrgicas (Número de registro completo de atenciones quirúrgicas / Número de procedimientos quirúrgicos) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pacientes operados (Número de pacientes operados / Número de pacientes que ingresan a quirófano) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de consentimientos informados elaborados (Número de consentimientos informados elaborados / Número de pacientes operados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro Quirúrgico | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de interconsultas realizadas (Número de interconsultas realizadas / Número de interconsultas solicitadas) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de evaluaciones preanestésicas realizadas (Número de evaluaciones preanestésicas realizadas / Número de pacientes programados) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de registro anestésico realizado (Total de registro anestésicos realizados / total de pacientes operados x 100) | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pacientes atendidas en UCI según guías y protocolos (Número de pacientes atendidos basado en guías y protocolos / Número de pacientes egresados) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|--|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de historias clínicas auditadas sin novedades (Número de historias clínicas auditadas sin novedades / Número de historias clínicas programadas a auditar) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de epicrisis realizadas (Número de epicrisis realizadas / Número de pacientes egresadas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes administrativos realizados (Número de informes realizados / Número de informes solicitados) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de consentimiento informado realizado (Total de consentimientos informados elaborados / total de ingresos) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Terapia Intensiva | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de interconsultas realizadas (Número de interconsultas realizadas / Número de interconsultas solicitadas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de exámenes y procedimientos específicos de la UCI realizados (Número de exámenes y procedimientos específicos del área realizados / Número de indicados) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de órdenes de exámenes imagenológicos realizados (Número de órdenes de exámenes imagenológicos realizadas / Número de órdenes de exámenes imagenológicos recibidas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes imagenológicos realizados (Número de informes de exámenes imagenológicos realizados / Número de informes de exámenes imagenológicos solicitados) x 100 | 80% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|---|---|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Imagenología | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes realizados al organismo acreditador (Número de informes realizados / Número de informes solicitados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Laboratorio | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pruebas de laboratorio informadas y validadas (Número de pruebas de laboratorio informadas y validadas / Número de pruebas solicitadas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de hemocomponentes en stock (número de hemocomponentes en stock / número de hemocomponentes programados x 100) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de hemocomponentes despachados (Total de hemocomponentes despachados que mantuvieron cadena de frío/total de hemocomponentes despachados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de eventos adversos asociados a transfusiones notificados (Número de eventos adversos asociados a transfusiones notificados / número de transfusiones con criterios de eventos adverso evidenciados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Centro de Transfusión | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de hemocomponentes desechados en cumplimiento de la Norma (número de hemocomponentes desechados / número de hemocomponentes que cumplen el criterio de descarte) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de registro en la HC de acciones rehabilitadoras (Número de Terapias de rehabilitación registradas / Número terapias de rehabilitación realizadas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Rehabilitación y Terapia Física - Rehabilitación y Terapia en Salud Mental | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|---|---|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes realizados (Número de informes realizados / Número de informes programados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje mensual de abastecimiento de medicamentos y dispositivos médicos (Número de dispositivos y medicamentos con stock mayo o igual al stock mínimo del periodo / Número total de dispositivos medicos y medicamentos que utiliza esta Casa de Salud) x 100 | 80% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico-Medicamentos e Insumos Médicos | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de reportes farmacéuticos realizados (Número Reportes diarios de farmacia realizados / Número reportes programados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de pacientes atendidos según guías (Número de Pacientes atendidas según guías y protocolos / Número total de pacientes atendidas) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de interconsultas realizadas (Número del total de interconsultas realizadas / Número del total de interconsultas solicitadas x 100) | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de valoraciones nutricionales realizadas (Valoraciones realizadas de estados nutricionales / valoraciones solicitadas x 100) | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de recomendaciones nutricionales (Número total de recomendaciones de vitaminas y oligoelementos orales / Número de enterales realizadas solicitadas) x 100 | 96% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de informes de repercusión nutricional (Número de informes de la repercusión nutricional realizados / Número de informes solicitados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|--|---|--|------|---|
| Gestión de Apoyo y Diagnóstico- Nutrición y Dietética | Objetivo 2: Trabajar bajo los lineamientos del Modelo de Atención Integral de Salud de forma integrada y en red con el resto de las Unidades Operativas de Salud del Ministerio de Salud Pública y otros actores de la red pública y privada complementaria que conforman el sistema nacional de salud del Ecuador. | Porcentaje de partes diarios realizados (Número de partes diarios realizados / Número de partes diarios programados) x 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de planes operativos anual realizados (Número de planes realizados/ Número de planes planificados)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de avance del Plan Estratégico Institucional (Número de fases del plan completadas/ Numero de fases del plan planificadas)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de planes de prevención y mitigación de riesgos y contingencia realizados (Número de planes realizados / Número de planes planificados)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de ejecución de reformas realizadas (Número de reformas realizadas / Número de reformas solicitadas)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de revisión de cartera de servicios(Número de carteras de servicios revisadas / Número de cartera de servicios solicitados)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de acuerdos ciudadanos y actividades comunitarias recopilados en la Rendición de Cuenta (Número de acuerdos y actividades recopiladas/ Numero total de acuerdos y actividades generados en la Rendición de Cuentas)*100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Numero de matrices de seguimiento solicitadas) *100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|---|------|---|
| Gestión de Planificación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de matrices de seguimiento realizadas (Número de matrices de seguimiento realizadas/ Número de matrices de seguimiento solicitadas) *100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de capacitaciones ejecutadas (Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificadas) * 100 | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de boletines ejecutados (Número de boletines ejecutados / Número de boletines solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 5: Garantizar una atención de calidad y respeto a los derechos de las y los usuarios, para lograr la satisfacción con la atención recibida. | Porcentaje de publicaciones (Número de publicaciones ejecutadas / Número de publicaciones solicitadas) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de monitoreos ejecutados /Número de monitoreos solicitados | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 4: Involucrar a los profesionales en la gestión del hospital, aumentando su motivación, satisfacción y compromiso con la misión del hospital. | Porcentaje de actividades de promoción de la salud ejecutadas /Número de actividades solicitadas | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Número de actualizaciones planificadas/Número de actualizaciones ejecutadas | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión de Comunicación | Objetivo 1: Garantizar la equidad en el acceso y gratuidad de los servicios. | Porcentaje de difusión de información ejecutada /Número de difusiones planificadas | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de registro de ingresos (Número de ingresos recaudados/Número de ingresos registrados en el estado de cuenta) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Número de expedientes con check list de control previo/Número de expedientes ingresados para control previo) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de comprobantes de pago (Número de comprobantes de pago/Número de CURs devengados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de CURs devengados (Número de CURs de devengado aprobados/Número de CURs de devengado planificados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de comprobantes de retención (Número de comprobantes de retención impresos/Número de comprobantes de retención registrados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (contabilidad) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de digitalización del archivo (Número de CURs devengados digitalizados/Número de CURs devengados y pagados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|---|------|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de comprobantes de modificación presupuestaria (Número de comprobantes de modificación presupuestaria validados/Número de comprobantes de modificación presupuestaria solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de comprobantes de reprogramación financiera (Número de comprobantes de reprogramación financiera aprobados/Número de comprobantes de reprogramación solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de garantías custodiadas (Número de garantías registradas/Número de garantías registradas) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de conciliación bancaria registrado (Número de conciliaciones bancarias registradas/Número de conciliaciones bancarias planificadas9) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de conciliación bancaria registrado (Número de conciliaciones bancarias registradas/Número de conciliaciones bancarias planificadas9) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Número de expedientes con check list de control previo/Número de expedientes ingresados para control previo) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de CURs pagados (Número de CURs pagados/Número de CURs devengados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Número de expedientes con check list de control previo/Número de expedientes ingresados para control previo) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de expedientes con check list firmados (Número de expedientes con check list de control previo/Número de expedientes ingresados para control previo) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de CURs pagados (Número de CURs pagados/Número de CURs devengados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Administración de Caja) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de digitalización del archivo (Número de CURs devengados digitalizados/Número de CURs devengados y pagados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|--|------|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de facturas elaboradas (Número de facturas elaboradas/Número de facturas solicitadas) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de reportes de facturas (Número de reportes entregados/Número de reportes planificados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Recaudación) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de reportes de ingresos recaudados (Número de reportes de ingresos recaudados/Número de reportes de ingresos registrados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de comprobantes de modificación presupuestaria (Número de comprobantes de modificación presupuestaria validados/Número de comprobantes de modificación presupuestaria solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de Curs devengados (Número de devengados aprobados/Número de expedientes ingresados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de CURs de certificaciones presupuestarias (Número de certificaciones aprobadas/Número de expedientes ingresados para certificar) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de modificaciones y programaciones aprobadas (Número de reportes de modificaciones y programaciones aprobadas/Número de modificaciones y programaciones) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de ejecución presupuestaria (Ejecución presupuestaria ejecutada/Ejecución presupuestaria planificada) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión Financiera (Presupuesto) | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de digitalización del archivo (Número de CURs devengados digitalizados/Número de CURs devengados y pagados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de Requerimientos de actualizaciones al HIS del HGONA atendidos (Número de Formularios de Requerimientos de Actualizaciones Atendidos / Número de Formularios de Requerimientos de Actualizaciones Recibidos) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de tickets de soporte a correo institucional atendidos (Número de tickets de soporte atendidos / Número de tickets de soporte solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |

| | | | | |
|---|--|---|------|---|
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de Actas de Entrega de partes, piezas y suministros de Equipos Informáticos elaboradas (Número de Actas Elaboradas / Número de de Actas Solicitadas) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de Informes de estado funcional de equipos informáticos emitidos (Número de informes realizados / Número de informes solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Gestión Administrativa Financiera - Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Objetivo 6: Desarrollar una cultura de excelencia con el fin de optimizar el manejo de los recursos públicos, y la rendición de cuentas. | Porcentaje de tickets de soporte para el traslado de equipos tecnológicos atendidos (Número de tickets de soporte atendidos / Número de tickets de soporte solicitados) | 100% | https://drive.google.com/drive/folders/1CmKNJOZhsM-BaFoYFuf0zD4A0iCirqQE?usp=sharing |
| Fecha actualización de la información | | 31/01/2025 | | |
| Periodicidad de actualización de la información | | Mensual | | |
| Unidad poseedora de la información | | COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA GESTIÓN | | |
| Persona responsable de la unidad poseedora de la información | | Ing. Mishelle Zurita | | |
| Correo electrónico de la persona responsable de la unidad poseedora | | mishelle.zurita@nigoma.gob.ec | | |
| Número telefónico de la persona responsable de la unidad poseedora | | (02) 3948940 EXT. 3050 | | |
| Licencia | | CC-BY-4.0 | | |